

THAM LUẬN

**Tăng cường năng lực, hiệu lực, hiệu quả hoạt động
của cơ quan Thanh tra tỉnh Khánh Hòa**

Kính thưa:

- Đ/c;

- Đ/c;

Kính thưa quý đại biểu tham dự Hội nghị!

Được sự cho phép của Hội nghị, thay mặt Văn phòng Thanh tra tỉnh, tôi xin trình bày tham luận với chủ đề “Tăng cường năng lực, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan Thanh tra tỉnh Khánh Hòa”.

Kính thưa Hội nghị!

Năm 2025 là dấu mốc quan trọng khi Thanh tra tỉnh Khánh Hòa bước vào giai đoạn mới sau hợp nhất và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp từ ngày 01/7/2025. Trước bước ngoặt này, Văn phòng đã chủ động tham mưu nhiều giải pháp nhằm nâng cao vị thế và chất lượng hoạt động của cơ quan trên các phương diện trọng tâm:

1. Tăng cường “năng lực” thông qua kết quả tham mưu xây dựng đội ngũ Thanh tra

Kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy 09 phòng thuộc cơ quan đảm bảo bao quát các lĩnh vực quản lý theo đề án với 130 công chức, người lao động; kiện toàn các chức danh lãnh đạo cấp phòng đối với 30 trường hợp và phân công bố trí công tác đối với công chức đảm bảo phù hợp với trình độ chuyên môn, phát huy tối đa năng lực, sở trường, kỹ năng nghiệp vụ của mỗi công chức.

Tiếp tục thực hiện kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2025, tham mưu cử công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ theo tiêu chuẩn chức danh và vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt; cụ thể: 05 công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng tham gia lớp Bồi dưỡng kỹ năng chỉ đạo, điều hành cơ quan thanh tra, 01 công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng được Ban Tổ chức Tỉnh ủy cử tham gia lớp đào tạo Cao cấp lý luận chính trị, 03 công chức tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên chính, 05 công chức tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ TTV. Đồng thời, tạo điều kiện cho công

chức mới chuyển công tác đến tiếp tục tham gia hoàn thành các khóa học, đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn tại các cơ quan đơn vị cũ trước đó.

Rà soát và kịp thời tham mưu Lãnh đạo đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh xét chuyển ngạch và bổ nhiệm vào các ngạch Thanh tra viên đối với 19 trường hợp (01 Thanh tra viên cao cấp, 05 Thanh tra viên chính, 13 Thanh tra viên); đồng thời, đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh xếp ngạch Chuyên viên cao cấp đối với 01 trường hợp khi được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo nhằm đảm bảo việc sắp xếp, bố trí công chức theo đúng vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác thanh tra.

Tham mưu thực hiện thủ tục luân chuyển công tác, đề nghị tiếp nhận 06 công chức có nguyện vọng công tác tại Thanh tra tỉnh nhằm đáp ứng nhu cầu cần thiết về vị trí việc làm tại Thanh tra tỉnh; tạo điều kiện để cơ quan từng bước ổn định tổ chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động của cơ quan.

2. Tăng cường "Hiệu lực" trong công tác của cơ quan thanh tra

Khẩn trương tiến hành tham mưu Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Thanh tra tỉnh; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng trực thuộc; tham mưu phân công nhiệm vụ lãnh đạo Thanh tra tỉnh; sửa đổi các Quy chế, quy định trong quản lý trong quản lý nội bộ để có cơ sở chủ động triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị trên lĩnh vực công tác.

Rà soát Kế hoạch thanh tra năm 2025 của hai tỉnh trước khi sáp nhập để tiến hành đề nghị cấp có thẩm quyền cho ý kiến đối với Kế hoạch thanh tra từ 1/7/2025, việc thực hiện đảm bảo theo đúng quy định Luật Thanh tra năm 2025. Cuối năm 2025, đã phối hợp các phòng nghiệp vụ tham mưu trình ban hành kế hoạch thanh tra năm 2026 kịp thời, đúng quy định.

Tham mưu tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho công chức sở, ngành, địa phương và công chức thanh tra về những đổi mới trong công tác tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại tố cáo; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; quản lý ngân sách khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; những đổi mới trong thanh tra lĩnh vực đầu tư xây dựng và chuyển đổi số trong công tác thanh tra.

Tham mưu thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phục vụ các kỳ Đại hội Đảng các cấp và công tác bầu cử trong tình hình mới. Văn phòng đã chủ động xây dựng kế hoạch thông tin, tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể cán bộ, công chức về ý nghĩa, tầm quan trọng của các sự kiện này, góp phần tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong nội bộ cơ quan. Đặc biệt, đối với công tác bầu cử, Văn phòng đã tham mưu cử Lãnh đạo và công chức các phòng tham gia các tổ bầu cử

trên địa bàn tỉnh nhằm giám sát chặt chẽ công tác giải quyết đơn thư đảm bảo cho công tác bầu cử thực hiện đúng quy định.

3. Về Tăng cường "Hiệu quả" thông qua công tác quản trị, cải cách và công nghệ

Chú trọng công tác xây dựng cơ sở vật chất để đảm bảo vận hành cơ quan tại 04 trụ sở làm việc và tiếp công dân; sửa chữa trụ sở, sắp xếp phòng ốc và các trang thiết bị theo quy định phục vụ công tác của Lãnh đạo cơ quan và các phòng; góp phần giúp công chức an tâm công tác và hoàn thành nhiệm vụ.

Văn phòng tiếp tục tham mưu đẩy mạnh thực hiện Kế hoạch chuyển đổi số năm 2025; hiện nay, đang trong giai đoạn đầu tư xây dựng phần mềm “Hệ thống giám sát hoạt động tiếp công dân thông minh” và thực hiện các thủ tục giai đoạn chuẩn bị đầu tư xây dựng “Hệ thống phần mềm quản lý, theo dõi, nhắc việc công chức ngành Thanh tra”.

Tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện tốt Kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2025 và thực hiện các nhiệm vụ về tổng hợp, thi đua - khen thưởng, pháp chế, hành chính - quản trị, tài chính - kế toán, văn thư, lưu trữ; phối hợp nhịp nhàng, kịp thời với các Phòng nghiệp vụ trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ trên các lĩnh vực công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và các mặt công tác khác đảm bảo hoạt động cơ quan Thanh tra tỉnh được thông suốt, không bị gián đoạn.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động của cơ quan Thanh tra tỉnh vẫn còn một số khó khăn, hạn chế như:

- Thứ nhất, sau khi hợp nhất và triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, khối lượng công việc tăng lên đáng kể; tuy nhiên, một số vị trí việc làm chưa được kiện toàn kịp thời, ảnh hưởng nhất định đến tiến độ và chất lượng thực hiện nhiệm vụ.

- Thứ hai, đội ngũ công chức cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, song việc sắp xếp theo năng lực chuyên môn giữa các lĩnh vực công tác chưa thật sự đồng đều nên vẫn còn khó khăn nhất định trong triển khai nhiệm vụ của một số phòng.

- Thứ ba, hạ tầng công nghệ số và các phần mềm phục vụ hoạt động của cơ quan đã được quan tâm, song hiện đang trong giai đoạn đầu tư, xây dựng và hoàn thiện nên hiệu quả chuyển đổi số chưa được phát huy đầy đủ như kỳ vọng.

Kính thưa Hội nghị!

Để góp phần quan trọng đưa hoạt động của Thanh tra tỉnh Khánh Hòa đi vào chiều sâu, trong thời gian tới, Văn phòng đề xuất 5 nhóm giải pháp như sau:

Một là, nâng cao chất lượng công tác tham mưu, tổng hợp, Văn phòng cần tiếp tục đổi mới phương pháp làm việc theo hướng khoa học, chủ động, chính xác;

nâng cao chất lượng tham mưu cho Lãnh đạo Thanh tra tỉnh trong công tác chỉ đạo, điều hành; bảo đảm thông tin tổng hợp kịp thời, đầy đủ, phục vụ hiệu quả công tác quản lý nhà nước.

Hai là, tiếp tục rà soát, tham mưu hoàn thiện tổ chức bộ máy, vị trí việc làm; sắp xếp, bố trí đội ngũ công chức bảo đảm phù hợp với trình độ, năng lực, sở trường, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Ba là, tiếp tục chú trọng tham mưu công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, nhất là bồi dưỡng chuyên sâu về nghiệp vụ thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động thanh tra.

Bốn là, đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành và nghiệp vụ công tác; khai thác hiệu quả các phần mềm, hệ thống thông tin phục vụ công tác chuyên môn.

Năm là, Phát huy vai trò đầu mối của Văn phòng trong việc phối hợp chặt chẽ với các Phòng nghiệp vụ và các sở, ngành, địa phương để bộ máy vận hành thông suốt, hiệu quả.

Kính thưa Hội nghị!

Với tinh thần trách nhiệm, đổi mới và quyết tâm cao, Văn phòng Thanh tra tỉnh sẽ tiếp tục phát huy vai trò tham mưu, tổng hợp; phối hợp chặt chẽ các phòng; cùng toàn thể công chức Thanh tra tỉnh thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong năm 2026 và những năm tiếp theo.

Xin kính chúc các đồng chí lãnh đạo, quý đại biểu sức khỏe, hạnh phúc và thành công. Chúc Hội nghị thành công tốt đẹp!

Xin trân trọng cảm ơn!